

## **28/2012. (IX. 4.) NGM rendelet**

### **a 2013. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről**

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 102. § (5) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 73. § *m)* pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva a következőket rendelem el:

**1. §** (1) E rendelet hatálya - a (2) bekezdésben meghatározott kivétellel - kiterjed minden munkáltatóra és az általuk foglalkoztatottakra.

(2) E rendelet hatálya nem terjed ki a megszakítás nélkül üzemelő és a rendeltetése folytán a munkaszüneti napokon is működő munkáltatónál, illetve az ilyen jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkarendjére.

**2. §** A 2013. évi munkaszüneti napok körüli - a naptár szerinti munkarendtől való eltéréssel járó - munkarend a következő:

- a) 2012. december 1. szombat munkanap  
2012. december 31., hétfő pihenőnap
- b) 2013. augusztus 24., szombat munkanap  
2013. augusztus 19., hétfő pihenőnap
- c) 2013. december 7., szombat munkanap  
2013. december 24., kedd pihenőnap
- d) 2013. december 21., szombat munkanap  
2013. december 27., péntek pihenőnap

**3. §** Az általánostól eltérő munkaidő-beosztásban foglalkoztatott munkavállalók munkarendje - a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 96. § (1) bekezdése alapján - a 2. §-tól eltérően is meghatározható.

**4. §** Ez a rendelet a kihirdetését követő 8. napon lép hatályba, és 2013. december 31-én hatályát veszti.